

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	10-E00-1-M1C017P-0000541-E-C-C
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCIÓN DE INCUBADORAS DE EMPRESAS, HUBS Y NODOS DE INNOVACIÓN
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Instituto Nacional del Emprendedor
RAMA DE CARGO :	Promoción y desarrollo
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMAS DE DESARROLLO EMPRESARIAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	E00 Instituto Nacional del Emprendedor
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	DISEÑAR LOS INSTRUMENTOS Y PROGRAMAS QUE FOMENTEN EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL PAÍS A TRAVÉS DE LA CREACIÓN DE EMPRESAS COMPETITIVAS ORIENTADAS A LAS VOCACIONES PRODUCTIVAS DE LAS REGIONES QUE LO INTEGRAN.
III. FUNCIONES	
1	ADMINISTRAR LA RED DE INCUBADORAS PARA MOVER A MÉXICO, A FIN DE APOYAR A LOS EMPRENDEDORES A ESTABLECER EMPRESAS QUE LOGREN INSERTARSE EN LAS CADENAS PRODUCTIVAS.
2	DIFUNDIR LAS ESTRATEGIAS Y PROGRAMAS DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS.
3	DISEÑAR LOS LINEAMIENTOS QUE REGULEN EL FUNCIONAMIENTO DE LAS INCUBADORAS Y HUBS-NODOS DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO A NIVEL NACIONAL.
4	FOMENTAR LA CREACIÓN DE INCUBADORAS MEDIANTE APOYOS PARA EQUIPAMIENTO, INFRAESTRUCTURA Y CONSULTORIA.
5	IMPULSAR EL ESTABLECIMIENTO Y DESARROLLO DE HUBS-NODOS DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO A NIVEL NACIONAL PARA APOYAR LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ALTO IMPACTO.
6	ESTABLECER LOS CRITERIOS DE MEDICIÓN PARA EVALUAR EL DESEMPEÑO DE LAS INCUBADORAS ACREDITADAS EN LA RED MOVER A MÉXICO.
7	PROPONER ESTRATEGIAS DE SEGUIMIENTO Y APOYO PARA QUE LAS EMPRESAS INCUBADAS RECIBAN SERVICIOS QUE LES PERMITAN SER COMPETITIVAS EN EL MERCADO.
8	DIRIGIR LA ASESORÍA EN MATERIA DE INCUBACIÓN Y EMPRENDIMIENTO.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	RELACION INTERNA CON LAS ÁREAS DE LA DEPENDENCIA PARA EL DISEÑO DE ESTRATEGIAS DE FOMENTO A LA CREACIÓN DE EMPRESAS Y EXTERNA CON ORGANISMOS E INSTITUCIONES PÚBLICOS Y PRIVADOS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE INCUBADORAS Y HUBS A NIVEL NACIONAL.
Características de la Información	La información que se maneja afecta a ciudadanos en su sector.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado EL PUESTO ES EL RESPONSABLE DEL DISEÑO DE LA POLÍTICA PÚBLICA EN MATERIA DE CREACIÓN DE EMPRESAS INNOVADORAS Y DE LA REGULACIÓN DE INCUBADORAS, PARA FOMENTAR EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL PAÍS.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/>
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	MERCADOTECNIA Y COMERCIO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES
EDUCACION Y HUMANIDADES	PSICOLOGIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	5 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ACTIVIDAD ECONOMICA
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA SECTORIAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA



III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	4	NO
NEGOCIACIÓN	4	NO
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4	NO
NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	1	NO

Observaciones

Observaciones Especialista

<hr/> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	<hr/> Jefe Inmediato : Nombre y Firma
<hr/> Especialista : Nombre y Firma	<hr/> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 22/06/2015 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 05/05/2020 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 01/01/2019	Fecha del puesto fin: VIGENTE