

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>10-E00-1-M1C014P-0000626-E-C-C</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUCTURA REGIONAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Instituto Nacional del Emprendedor
RAMA DE CARGO :	Promoción y desarrollo
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN DE ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	E00 Instituto Nacional del Emprendedor
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	Implementar programas y proyectos integrales de impulso a la infraestructura que eleven la competitividad y el desarrollo económico y regional del país.
III. FUNCIONES	
1	Elaborar estudios para identificar las mejores prácticas internacionales en materia de infraestructura que fomenten el desarrollo regional económico.
2	Participar en la implementación de estrategias para fortalecer y consolidar sectores estratégicos de MIPYMES en materia de infraestructura, logística y de abasto regional.
3	Identificar los sectores prioritarios de atención para el programa de proyectos estratégicos de infraestructura con los Gobiernos Estatales.
4	Participar en la difusión de planes estratégicos regionales prioritarios para integrar agendas de competitividad en materia de infraestructura.
5	Participar en los eventos que fomenten el impulso a la infraestructura de los sectores regionales y MIPYMES.
6	Proponer indicadores para la evaluación de los proyectos de infraestructura que fomenten la competitividad de los sectores regionales y MIPYMES.
7	Coordinar el programa de apoyo a plataformas de abasto, logística y distribución regional para fortalecer las necesidades internas y externas de las MIPYMES.
8	Dar seguimiento a los proyectos de reconversión de los centros de abasto y de distribución que permitan contar con modernas y eficientes instalaciones logísticas agroalimentarias.



IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
<b>Tipo de Relación</b>	Ambas
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	CON LAS ÁREAS INTERNAS DEL INSTITUTO, REPRESENTACIONES DE LOS GOBIERNOS ESTATALES, INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS Y EMPRESARIOS PARA IMPLEMENTAR PROGRAMAS Y PROYECTOS INTEGRALES DE IMPULSO A LA INFRAESTRUCTURA
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Trabajo de alta especialización DEBERÁ DE REALIZAR ESTUDIOS PARA IDENTIFICAR LAS MEJORES PLACTICAS INTERNACIONALES EN MATERIA DE INFRAESTRUCTURA Y DAR SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE RECONVERSIÓN DE LOS CENTROS DE ABASTO Y DISTRIBUCIÓN.
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Retos y complejidad en el desempeño del puesto MPREMENTAR PROGRAMAS Y PROYECTOS INTEGRALES DE IMPULSO A LA INFRAESTRUCTURA A FIN DE ELEVAR LA COMPETITIVIDAD Y EL DESARROLLO ECONOMICO Y REGIONAL DEL PAIS
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input type="checkbox"/>
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
<b>ÁREA GENERAL</b>	<b>CARRERA GENERICA</b>
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CONTADURIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	FINANZAS
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	3 años
<b>AREA DE EXPERIENCIA</b>	<b>ÁREA GENERAL</b>
ANTROPOLOGIA	ANTROPOLOGIA
CIENCIAS ECONOMICAS	CONTABILIDAD
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS
CIENCIAS ECONOMICAS	EVALUACION
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ACTIVIDAD ECONOMICA
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA



**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :       FRECUENCIA :       CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :       PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	SI
VISIÓN ESTRATÉGICA	1	SI

**Observaciones**

NA

**Observaciones Especialista**

NA

<p>_____ Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>	<p>_____ Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>
<p>_____ Especialista : Nombre y Firma</p>	<p>_____ DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>
<p>Fecha de Aprobación: 01/06/2016 Día/ mes/ año</p>	<p>Fecha Consulta: 05/05/2020 Día/ mes/ año</p>
<p>Fecha del puesto inicio: 01/11/2019</p>	<p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p>