

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	10-E00-1-M1C014P-0000576-E-C-C
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DEPARTAMENTO DE RECONVERSIÓN PRODUCTIVA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Instituto Nacional del Emprendedor
RAMA DE CARGO :	Promoción y desarrollo
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN DE ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	E00 Instituto Nacional del Emprendedor
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Implementar las estrategias de impulso a programas integrales de reconversión productiva que permitan el desarrollo de sectores menos competitivos.
III. FUNCIONES	
1	Participar en la implementación de estrategias en materia de reconversión productiva de los sectores regionales menos competitivos.
2	Brindar asesoría para desarrollar proyectos regionales de reconversión productiva.
3	Identificar los sectores menos competitivos de los estados para desarrollar proyectos integrales de reconversión productiva.
4	Elaborar estudios que identifiquen las fortalezas de los sectores menos competitivos que permitan incrementar las oportunidades de negocio.
5	Elaborar estudios para identificar las mejores prácticas en materia de reconversión productiva.
6	Participar en la difusión de alianzas estratégicas con instituciones que apoyen en temas de reconversión productiva.
7	Participar en los eventos que fomenten la competitividad y el impulso al desarrollo sectorial a través de la reconversión productiva.



IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS ÁREAS INTERNAS DEL INSTITUTO, REPRESENTACIONES DE LOS GOBIERNOS ESTATALES, INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS Y EMPRESARIOS PARA IMPLEMENTAR LAS ESTRATEGIAS DE IMPULSO A PROGRAMAS INTEGRALES DE RECONVERSIÓN PRODUCTIVA.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo de alta especialización PARA IMPULSAR PROGRAMAS INTEGRALES DESARROLLO DE PROYECTOS REGIONALES Y DE RECONVERSIÓN PRODUCTIVA.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto DEBE IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS EN MATERIA DE RECONVERSIÓN PRODUCTIVA DE LOS SECTORES REGIONALES MENOS COMPETITIVOS
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/>

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CONTADURIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	FINANZAS
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	CONTABILIDAD
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS
CIENCIAS ECONOMICAS	EVALUACION
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ACTIVIDAD ECONOMICA
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA



III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	NO
TRABAJO EN EQUIPO	3	NO
ADMINISTRACION DE PROYECTOS	1	NO

Observaciones

Observaciones Especialista

<hr/> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	<hr/> Jefe Inmediato : Nombre y Firma
<hr/> Especialista : Nombre y Firma	<hr/> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 01/06/2016 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 05/05/2020 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 01/11/2019	Fecha del puesto fin: VIGENTE