

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	10-E00-1-M1C014P-0000544-E-C-C
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DEPARTAMENTO DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE CAPACIDADES
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Instituto Nacional del Emprendedor
RAMA DE CARGO :	Promoción y desarrollo
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN DE PROGRAMAS PARA MIPYMES PRODUCTIVAS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	E00 Instituto Nacional del Emprendedor
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	IMPLEMENTAR PROGRAMAS Y PROYECTOS SUSTENTABLES E INTEGRALES EN MATERIA DE FORMACIÓN DE CAPACIDADES QUE FOMENTEN LA COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD DE LAS MIPYMES
III. FUNCIONES	
1	IMPLEMENTAR Y SUPERVISAR LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS SUSTENTABLES E INTEGRALES PARA FORMACIÓN DE CAPACIDADES QUE PROMUEVAN LA COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD DE LAS MIPYMES
2	COORDINAR LAS ACCIONES DE VINCULACIÓN ENTRE EL INSTITUTO Y TERCEROS PARA IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MIPYMES A NIVEL NACIONAL A TRAVÉS DE LA CONCERTACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS SUSTENTABLES E INTEGRALES EN MATERIA DE FORMACIÓN DE CAPACIDADES
3	ELABORAR ESTUDIOS SOBRE EL IMPACTO DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE FORMACIÓN DE CAPACIDADES DE LAS MIPYMES
4	ASESORAR A LAS MIPYMES SOBRE LOS APOYOS EN MATERIA DE FORMACIÓN DE CAPACIDADES QUE OFRECE EL INSTITUTO
5	SUPERVISAR Y DAR SEGUIMIENTO A LOS PROGRAMAS QUE FOMENTEN LA FORMACIÓN DE CAPACIDADES DE LAS MIPYMES PARA QUE LLEVEN A CABO UNA CORRECTA GESTIÓN EMPRESARIAL
6	IMPLEMENTAR PROYECTOS QUE PERMITAN INCORPORAR MODELOS DE NEGOCIO COMPETITIVOS A LAS MIPYMES PARA CRECER Y CONSOLIDARSE.
7	VINCULAR A LAS MIPYMES CON LOS GRANDES PROVEEDORES PARA DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE MERCADEO
8	PARTICIPAR EN LA PROMOCION Y ORGANIZACIÓN DE EVENTOS QUE PROMUEVAN LA FORMACIÓN DE CAPACIDADES DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS.

9 PROPONER ESQUEMAS QUE FACILITEN LA SEGMENTACIÓN DE APOYOS POR TAMAÑO DE EMPRESA Y CONSIDERANDO EL ENTORNO DE LAS REGIONES EN LAS QUE SE ENCUENTRAN LAS MIPYMES QUE SE BENEFICIARÁN

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	SE REQUIERE TENER RELACION CON LAS ÁREAS DEL INSTITUTO Y CON OTRAS DEPENDENCIAS, ORGANISMOS E INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS Y EDUCATIVAS, PARA IMPLEMENTAR PROGRAMAS Y PROYECTOS SUSTENTABLES E INTEGRALES EN MATERIA DE FORMACION DE CAPACIDADES QUE FOMEN
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto IMPLEMENTAR PROGRAMAS Y PROYECTOS SUSTENTABLES E INTEGRALES EN MATERIA DE FORMACION DE CAPACIDADES QUE PROMUEVAN LA COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD DE LAS MIPYMES.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado EL PUESTO REQUIERE CONOCIMIENTOS TECNICOS EN MATERIA DE EVALUACION DE PROYECTOS CON APOYO DEL GOBIERNO FEDERAL EL TITULAR DEL PUESTO DEBERÁ CONTAR CON CONOCIMIENTO DE LA LEGISLACION Y NORMATIVIDAD QUE APLICA EN LOS DIVERSOS RUBROS PARA IMPLEMENTAR PROGRAMAS Y PROYECTOS SUSTENTABLE E INTEGRALES EN MATERIA DE FORMACION DE CAPACIDADES QUE PROMUEVAN LA COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD DE LAS MIPYMES.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/>

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CONTADURIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	MERCADOTECNIA Y COMERCIO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS
CIENCIAS ECONOMICAS	EVALUACION
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA INTERNACIONAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ACTIVIDAD ECONOMICA



CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIA POLITICA

RELACIONES INTERNACIONALES

CIENCIA POLITICA

CIENCIAS POLITICAS

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	3	NO
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	NO
TRABAJO EN EQUIPO	3	NO
NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	1	NO

Observaciones

na

Observaciones Especialista

na

<hr/>		<hr/>	
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
<hr/>		<hr/>	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	01/06/2016	Fecha Consulta:	05/05/2020
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	01/01/2019	Fecha del puesto fin:	VIGENTE