



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	10-E00-1-M1C021P-0000634-E-C-P
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCION DE NORMATIVIDAD
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Instituto Nacional del Emprendedor
RAMA DE CARGO :	Asuntos jurídicos
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	E00 Instituto Nacional del Emprendedor
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	EL PUESTO SE RELACIONA CON LAS ÁREAS SUSTANTIVAS DEL INSTITUTO DEL EMPRENDEDOR E INTERACTUAR CON DIVERSAS AUTORIDADES Y DEPENDENCIAS DE GOBIERNO FEDERAL Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS, PARA COADYUVAR EN LAS ACCIONES DE CARÁCTER JURÍDICO DE PROGRAMAS PARA M
Características de la Información	La información que se maneja afecta a ciudadanos en su sector.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo de alta especialización IMPLICA EL CONOCIMIENTO ESPECÍFICO Y EL DOMINIO DE LA NORMATIVIDAD Y TEMAS VINCULADOS Y RELACIONADOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, DERECHO PÚBLICO, POLÍTICA PÚBLICA, ECONOMÍA, MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS, ENTRE OTROS.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto DISEÑAR ESQUEMAS, INSTRUMENTOS O ESTRATEGIAS QUE GENEREN SEGURIDAD JURIDICA A TODAS LAS ACTIVIDADES Y OPERACIONES DEL INSTITUTO Y QUE PROMUEVAN EL ESTADO DE DERECHO. GENERAR INSTRUMENTOS QUE CUMPLAN CON LA NORMATIVIDAD APLICABLE Y SEAN EFICIENTES Y EFICACES.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto CONFORME A LAS ATRIBUCIONES CONFERIDAS EN EL ACUERDO QUE REGULA LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO INTERNO DEL INSTITUTO NACIONAL DEL EMPRENDEDOR
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/>
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS :	LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE :	TITULADO
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	5 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	ORGANIZACION JURIDICA
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES



CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO

DEFENSA JURIDICA Y PROCEDIMIENTOS

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	5	NO
NEGOCIACIÓN	5	NO

Observaciones

NA

Observaciones Especialista

NA

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 01/06/2016
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 04/05/2020
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/12/2019

Fecha del puesto fin: VIGENTE